

Partners

Lebenshilfen Soziale Dienste GmbH (LH SD), Austria (AT)
<http://lebenshilfen-sd.at>

lebenshilfe
Wege für Menschen

CUDV Center za usposabljanje, delo in varstvo Črna na Koroškem, Slovenia (SL)
<http://www.cudvcrna.si/>



FENACERCI National Federation of Cooperatives and Social Solidarity, Portugal (PT)
<http://www.fenacerci.pt/>



FENACERCI

GORABIDE, Biscay Association in favour of people with intellectual disabilities, Spain (ES)
<https://gorabide.com/>



Leben mit Behinderung Hamburg Sozialeinrichtungen gGmbH, Germany (DE)
<https://www.lmbhh.de/>



Visit the project's website:
www.coesi-project.eu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Duration: November 2017 – October 2019
Project Number: 2017-1-AT01-KA204-035102
Program: Erasmus+
Coordinator: Lebenshilfen Soziale Dienste GmbH, Austria (AT), www.lebenshilfen-sd.at

“The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.”



COESI
Change Organisations to enable Social Inclusion



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Duration: November 2017 – October 2019
Project Number: 2017-1-AT01-KA204-035102
Program: Erasmus+
Coordinator: Lebenshilfen Soziale Dienste GmbH, Austria (AT), www.lebenshilfen-sd.at

“You must be the change you wish to see in the world.”

Mahatma Gandhi

O projektu

Socialna vključenost je ena izmed glavnih vodil Konvencije ZN o pravicah invalidov.

Kljub prizadevanjem različnih organizacij, šol, četrtnih skupnosti, da bi ljudem z motnjami v duševnem razvoju omogočili vključevanje oziroma inkluzijo na vseh področjih, v današnji družbi še vedno obstajajo ovire, ki preprečujejo osebam z motnjo v duševnem razvoju aktivno sodelovanje v družbi ter spletnje vezi z ostalimi ljudmi.

V procesu inkluzije lahko invalidske organizacije, ki nudijo podporo osebam z oviranostjo, spodbujajo aktivno udeležbo v družbi, s pozitivnimi zgledi pa vplivajo na razvoj poglobljenih odnosov.

S tem se teiste organizacije soočajo z vedno aktualnimi in nenehnimi izzivi glede lastne strukture. Strukture, ki bi podpirala socialno vključevanje.

Poleg nalog, ki vključujejo podporo, varstvo in zaščito ljudi z motnjami v duševnem razvoju, bi morale organizacije uporabnike svojih storitev spodbujati k udeležbi v družbi in spletnju vezi z ostalimi ljudmi. Osebno usmerjeni pristop se je izkazal, kot uporabno sredstvo doseganja prej omenjenega cilja. Osebno usmerjeni pristop pa v središče vedno postavlja posameznika, njegove sposobnosti, potrebe in želje.

Spreminjajoči se izzivi kličejo po spremembah v organizacij.

Cilji projekta

Splošen cilj projekta COESI je dvigniti samozavest in omogočiti družbeno vključenost ljudem z lažjimi motnjami v duševnem razvoju. Nadaljnji cilj projekta

ta je tudi, da storitve invalidskega varstva v ospredje postavijo in izhajajo iz omenjenih posameznikov in da se proces sprememb v organizaciji prepozna kot nujen in se olajša.

COESI se z izzivi sooča na več ravneh.

- Oblike pomoči osebam z motnjami v duševnem razvoju bodo bolj razvite z namenom, da se poveča možnost sodelovanja in vključenosti oseb z motnjami v duševnem razvoju v njihovem socialnem in družbenem okolju.

- Omogočene bodo dodatne možnosti za izobraževanje strokovnjakov o temah tega področja.

- Oblikovane bodo strategije in priporočila za delavce s tega področja ter za politične odločevalce.

V zasnovo in razvoj COESI rezultatov bodo vključeni vodje, zaposleni ter tudi osebe z lažjo motnjo v duševnem razvoju. Ključa do uspešnosti projekta bosta izkušnje in znanje posameznikov iz ciljne skupine..

Rezultati projekta

■ Orodje za samoevalvacijo, ki je namenjeno organizacijam

Orodje za samoevalvacijo, ki bo omogočalo kakovostno analizo stopnje vključenosti posameznika v organizacijo in storitve. Orodje se osredotoča na interakcijo med organizacijami in nadaljnjim razvojem socialnega in družbenega vključevanja.

■ Ocenjevalno orodje za uporabnike

Z uporabo tega orodja bodo lahko ljudje z motnjami v duševnem razvoju ocenili uspešnost organizacij pri sodelovanju v procesu razvoja socialne vključenosti. Z ocenjevanjem in analizo storitev bodo uporabniki lažje prepoznali kazalce socialne vključenosti.

■ Delovni načrt za socialno vključevanje

Delovni načrt bo na različnih ravneh združeval rezultate ocenjevanja ter predlagal strategije ter predloge za organizacije, ki se ukvarjajo z osebam z motnjo v duševnem razvoju. Namenjen bo podpori organiza-

cijam pri uveljavljanju sprememb glede procesa socialnega vključevanja.

■ Seminar za delavce, ki se ukvarjajo z osebam z motnjo v duševnem razvoju

Seminar bo pripravljen kot eden od ukrepov za spremembo iz institucionalno usmerjene oblike pomoči v na uporabnika osredotočeno obliko pomoči. Usmerjen bo v na uporabnika osredotočene pristope in odnose ter ponujal nove strategije zagotavljanja različnih oblik podpore.

■ Seminar za vodje in vodstvo

Seminar bo vodjem in vodstvu pomagal prepoznati produktiven način soočanja s spremembami, v procesu zasuka od institucionalne logike k usmerjenosti v socialno vključenost.

■ “Fit for Inclusion”- Nared za inkluzijo-usposabljanje za svetovalce.

Preko usposabljanja bodo ljudje z motnjami v duševnem razvoju pridobili dodatne kompetence, da bodo lahko svetovali organizacijam na temo socialne vključenosti, glede na pridobljeno znanje in izkušnje.

Storitve bodo na voljo v vseh jezikih projekta (angleščina, španščina, nemščina, portugalsščina in slovenščina) in bodo objavljene na spletni strani projekta. Po koncu projekta bodo predstavljene širši javnosti na zaključni projektni konferenci.

Ciljne skupine projekte

- Osebe z lažjo motnjo v duševnem razvoju,
- delavci, ki delajo z in za osebe z motnjo v duševnem razvoju,
- vodje in vodstvo,
- organizacije, ki ponujajo storitve za osebe z motnjo v duševnem razvoju,
- politiki, zainteresirani deležniki in mreže.